

ЭКАНОМІКА
ECONOMICS

УДК 331.5(476)
<https://doi.org/10.29235/2524-2369-2020-65-2-232-241>

Поступила в редакцию 28.10.2019
Received 28.10.2019

Н. В. Маковская

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова, Могилев, Беларусь

**РЕЗЕРВИРУЕМАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В БЕЛАРУСИ:
ХАРАКТЕРИСТИКА И ОЦЕНКИ**

Аннотация. Представлены результаты исследования института резервируемой заработной платы, который является новым научным направлением в Республике Беларусь. Резервируемая заработная плата представлена с позиции методологии экономики труда. Обсуждаются варианты оценки уровня резервируемой заработной платы как с точки зрения индивидов, которые осуществляют поиск нового рабочего места, так и с позиции государства, устанавливающего ее уровень в национальной экономике страны. Использованы данные макростатистики Республики Беларусь за период 2004–2016 гг. Результаты оценок показали, что резервируемая заработная плата в Беларуси расходится с показателями оплаты труда в стране. Это свидетельствует о том, что ее уровень не завышен и она адекватна условиям белорусского рынка труда. Уровень резервируемой заработной платы стимулирует активизацию трудоустройства безработных индивидов. Доказано, что в экономике Беларуси основными детерминантами, которые влияют на уровень резервируемой заработной платы, являются количество безработных в возрасте старше 45 лет, молодежная безработица (безработные моложе 19 лет), количество безработных с высшим образованием, уровень средней номинально начисленной заработной платы. Белорусские оценки показали, что результат поиска работы объективно зависит от уровня заработной платы.

Ключевые слова: минимальная заработная плата, рынок труда, индивид, государство, национальная экономика, безработица, пособие по безработице, рабочее место, трудоустройство

Для цитирования: Маковская, Н. В. Резервируемая заработная плата в Беларуси: характеристика и оценки / Н. В. Маковская // Вес. Нац. акад. наук Беларуси. Сер. гуманит. наук. – 2020. – Т. 65, № 2. – С. 232–241. <https://doi.org/10.29235/2524-2369-2020-65-2-232-241>

Natalia V. Makovskaya

Mogilev State A. Kuleshov University, Mogilev, Belarus

RESERVED WAGES IN BELARUS: CHARACTERISTICS AND EVALUATIONS

Abstract. The article presents the research results of the institute of reserved wages, which is a new research area in the Republic of Belarus. Reserved salaries are presented from the perspective of the methodology of labor economics. Options for assessing the level of reserved wages are discussed both from the point of view of individuals who are searching for a new job, and from the position of the state that sets its level in the national economy of the country. The work uses data from macro statistics of the Republic of Belarus for the period 2004–2016. The evaluation results showed that the reserved wages in Belarus differ from the wage rates in the country, and this indicates that its level is not overstated and it is adequate to the conditions of the Belarusian labor market. Its level stimulates the activation of employment of unemployed individuals. It is proved that in the Belarusian economy, the main determinants that affect the level of reserved wages are the number of unemployed at the age of 45 + years, youth unemployment (less than 19 years) and the number of unemployed with higher education, the level of average nominally accrued wages. Belarusian estimates showed that the result of a job search objectively depends on the level of wages.

Keywords: minimum wage, labor market, individual, State, national economy, unemployment, unemployment benefits, workplace, employment

For citation: Makovskaya N. V. Reserved wages in Belarus: characteristics and evaluations. *Vesti Natsyyanal'nai akademii navuk Belarusi. Seryia humanitarnykh navuk = Proceedings of the National Academy of Sciences of Belarus. Humanitarian Series*, 2020, vol. 65, no. 2, pp. 232–241 (in Russian). <https://doi.org/10.29235/2524-2369-2020-65-2-232-241>

Введение. Институт резервируемой заработной платы для рынка труда Беларуси является новой категорией, которая ранее не изучалась и не обсуждалась. Резервируемая заработная плата – уровень заработной платы, определяющий активность мобильности работников (индивидов) на рынке труда и позволяющий понять направления поиска ими нового рабочего места или отсутствие такого поиска.

Оценки резервируемой заработной платы могут быть как субъективными (мнение индивидов, которые хотели бы получать конкретную заработную плату), так и объективными (расчеты и оценки на основе макропоказателей национальной экономики и рынка труда). Исследовательская задача состоит в том, чтобы определить связь и закономерности между формированием объективных и субъективных оценок резервируемой заработной платы. Решение такой задачи позволит адекватно определить уровень заработной платы, с которой работники согласны начать работать на новом рабочем месте и готовность работодателей нести такой уровень зарплатных издержек.

Следует предположить, во-первых, что национальный рынок труда Беларуси, в части формирования уровня резервируемой заработной платы, является специфичным (даже в отличие от рынка труда России) исходя из особенностей институциональной архитектуры экономических процессов. Во-вторых, существующий уровень резервируемой заработной платы не случаен, и ее размер экономически целесообразен для белорусской экономики с учетом ее реальных возможностей. В-третьих, резервируемая заработная плата выступает важнейшим стратегическим элементом поведения на рынке труда работников и работодателей, который определяет объем спроса и предложения на данном рынке. В отношении белорусского рынка труда оценки резервируемой заработной платы не проводились. Представляется, что такого рода анализ позволит дать адекватную оценку причинам и гибкости национального рынка труда в Беларуси.

Доказано, что явным внешним фактором, который оказывает влияние на размер резервируемой заработной платы для работника, является страх, связанный с неопределенностью и, прежде всего, безработицей. Ожидание худшего экономического положения заставляет «сокращать объем желаемого, ценного, значимого, минимизировать свои требования и запросы к жизни» [2]. Современное объяснение особенных характеристик резервируемой заработной платы находится в плоскости теории поиска Даймонда и Писсаридеса [7–9]. Предполагается, что соискатели рабочих мест максимизируют ожидаемую полезность, выбирая интенсивность поиска и уровень резервируемой заработной платы. Они определяют их значения таким образом, чтобы ожидаемая полезность от продолжения поиска (т. е. сохранения в следующем периоде статуса) возрастала. Резервируемая заработная плата (*reservation wage*) – ключевое понятие теории поиска на рынке труда. Этим термином обозначается наименьшая оплата, за которую работник будет согласен начать трудиться.

В основу данного авторского проекта положены теоретико-методологические принципы и результаты исследования российских ученых Р. И. Капелюшникова и А. Л. Лукьяновой «Парадоксы резервируемой заработной платы на российском рынке труда» [2]. Результаты данного исследования свелись к тому, что на российском рынке труда резервируемая заработная плата устанавливается не случайным, а экономически осмысленным образом, с учетом реалий функционирования рынка труда. Существует ряд исследований, в которых обсуждается влияние резервируемой заработной платы на продолжительность безработицы. Исследователи обнаруживают положительную связь: чем выше зарплатные требования соискателей, тем длительнее поиск (Jones, 1988; Prasad, 2003) [10–12].

Отдельно следует выделить исследовательское направление – влияние на резервируемую заработную плату макроэкономических параметров, характеризующих состояние совокупного и региональных рынков труда. Многие авторы приходят к выводу, что влияние региональной безработицы на резервируемую заработную плату либо отсутствует, либо является очень слабым (Franz, 1980; Jones, 1989; Hogan, 2004) [10; 15; 16]. По оценкам В. Хогана, намного более сильное влияние оказывают региональные уровни заработной платы [15]. В то же время ряд авторов получают прямо противоположные результаты, из которых следует, что региональные показатели безработицы являются сильными детерминантами резервируемой заработной платы,

тогда как региональные показатели заработной платы отражаются на ней слабо (Malk, 2014) [13]. Значительный эффект региональных показателей безработицы фиксируют также другие ученые (Brown, Taylor, 2013) [17]. Некоторые исследователи отмечают необходимость пользоваться не общими показателями безработицы, а специфическими, рассчитанными для отдельных образовательных или профессиональных групп [14].

Цель исследования и основные результаты. Целью исследования является анализ особенностей формирования резервируемой заработной платы в условиях белорусского рынка труда. Это позволит понять, адекватен ли уровень резервируемой заработной платы реалиям национального рынка труда в Беларуси.

Алгоритм данного исследования в целом ориентирован на исследовательские возможности эмпирической базы белорусских данных. Белорусские данные ориентированы на статистику макроуровня с определенным панельным лагом (2004–2016 гг.).

В целях данного исследования резервируемая заработная плата с позиции эмпирических возможностей определена как уровень любых государственных выплат, с размера которых работники согласны начать трудиться (или отказаться от поиска в пользу социального пособия) без учета их индивидуальных характеристик. В этой связи к резервируемой заработной плате отнесены: размер минимальной заработной платы (в бел. руб.), размер пособия по безработице (в бел. руб.).

Предполагаем, что в национальной экономике Беларуси в качестве эндогенных факторов, влияющих на формирование резервируемой заработной платы, выступают такие показатели, как количество зарегистрированных безработных по продолжительности безработицы; количество зарегистрированных безработных по уровню образования; количество зарегистрированных безработных по возрасту; количество зарегистрированных безработных по полу; размер денежных доходов населения; средний размер пенсий. К экзогенным факторам отнесены: количество занятых в экономике; число свободных рабочих мест (вакансий); количество зарегистрированных безработных по причинам увольнения; уровень безработицы в экономике; уровень безработицы в областях; размер средней номинальной начисленной заработной платы в областях; размер средней номинальной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности; размер бюджета прожиточного минимума; размер социальных выплат населению; ставка рефинансирования (по данным Национального банка Беларуси); количество трудоустроенных за год граждан за счет государства.

1. *Дескриптивная статистика показателей резервируемой заработной платы и параметров рынка труда, влияющих на нее, показала следующее (рис. 1).*

Характерной динамикой роста является для уровня минимальной заработной платы в Беларуси. Данный показатель в период с 2004 по 2017 г. вырос примерно в 10 раз (в номинальном



Рис. 1. Динамика резервируемых заработных плат в Беларуси

Fig. 1. Dynamics of reserved wages in Belarus



Рис. 2. Количество безработных и свободных рабочих мест в экономике Беларуси

Fig. 2. The number of unemployed and free jobs in the Belarusian economy

выражении). Особая активность роста начала наблюдаться с 2010 г., что связано с активизацией мер государственной политики регулирования национальной экономики. Показатель уровня пособия по безработице является более чем статичным.

Количество занятых в национальной экономике может рассматриваться как показатель, характеризующий не только объем спроса на труд на рынке труда, но и как фактор, формирующий «социальный страх» возможности не быть трудоустроенным в данных условиях. Уровень занятости в экономике Беларуси составляет более 76 %. Такой показатель свидетельствует об отсутствии предпосылок формирования «страха» безработицы в стране.

Показателем минимального уровня «страха» безработицы в национальной экономике является количество свободных мест, которые есть в наличии в случае наступления статуса безработного у индивида (рис. 2).

Так, из графиков следует (особенно начиная с 2006 г.), что количество свободных вакансий превышает количество безработных в стране. Причем при общем сокращении количества безработных количество свободных вакансий растет.

Следует предположить, что средний возраст безработных, претендующих на переход в статус занятых, может повлиять на уровень резервируемой заработной платы в части ее увеличения (чем старше индивид, тем требования к уровню заработной платы выше).

Характеристика возраста безработных на рынке труда в Беларуси указывает на устойчивый тренд роста среднего возраста безработных (к 2017 г. средний возраст составил 41 год).

Рост среднего возраста безработных позволяет прогнозировать не только уровень резервируемой заработной платы в экономике, но и учитывать факт того, что чем старше безработные, тем уровень их требований к рабочему месту и заработной плате выше, исходя из объема их человеческого капитала (согласно теории человеческого капитала). Следствием этого может стать: а) необходимость увеличения пособия по безработице; б) увеличение минимального уровня заработной платы и, как следствие, рост средней заработной платы в экономике.

Поведение безработных индивидов на рынке труда в оценке резервируемой заработной платы и различиях в ее уровнях зависит и от того, кто впервые ищет работу, кто вынужденно уволен и кто ушел с прошлой работы добровольно. Как правило, безработные склонны устанавливать резервируемую зарплату на завышенном уровне (больше средней по рынку) в том случае, если такой уровень существовал на их прошлом месте работы [2]. Следовательно, резервируемая заработная плата отличается также в зависимости от причин увольнения и вхождения в статус безработного: у «добровольных» безработных (ушедших с последнего места работы по собственному желанию) и у «вынужденных» безработных (уволенных по причине сокращения штатов). На белорусском рынке труда более активными являются увольнения по соглашению сторон между работниками и нанимателями (добровольные увольнения).

Таким образом, характеристика параметров белорусского рынка труда показала их статичность в период 2004–2016 гг. и отсутствие значимых скачков в функционировании данного рынка. Безработица в Беларуси не является главным детерминантом резервируемой заработной платы.

2. *Оценка реалистичности показателей резервируемой заработной платы в Беларуси (размер минимальной заработной платы (в бел. руб.), размер пособия по безработице (в бел. руб.)).*

Оценка реалистичности показателей резервируемой заработной платы – адекватность решений государственных органов управления на рынке труда с учетом его реалий и особенностей функционирования. Если уровень резервируемой заработной платы органами государственного управления установлен не адекватно, то будет происходить следующее:

во-первых, при завышенном уровне индивиды будут отказываться от трудоустройства (или скорого трудоустройства), уровень безработицы будет не регулируемым, а ее продолжительность будет увеличиваться;

во-вторых, если резервируемая заработная плата сохраняется на одном и том же уровне, не реагируя на функционирование рынка труда, это станет причиной жесткости рынка труда.

Оценить реалистичность резервируемой заработной платы в данном случае можно с помощью сравнения ее с доступными объективными показателями оплаты труда (в нашем случае со средней номинальной начисленной заработной платой в областях, средней номинальной начисленной заработной платой по видам экономической деятельности, денежными доходами населения).

За период наблюдений 2004–2016 гг. общий тренд реалистичности форм резервируемой заработной платы можно представить следующим образом (рис. 3).

К началу 2017 г. размер номинальной начисленной заработной платы стал в 3,5 раза больше размера минимальной заработной платы по сравнению с началом 2000-х гг. Периодом четкого «отрыва» резервируемой заработной платы (в форме минимальной заработной платы) от номинальной начисленной заработной платы стал период 2010–2012 гг. Резервируемая заработная плата в виде пособия по безработице является статичной на протяжении доступного периода исследования. Ее разрыв является весьма характерным с номинально начисленной заработной платой (более чем в 15 раз в 2016 г.) и более чем в 4 раза с минимальным уровнем заработной платы.

Таким образом, резервируемая заработная плата в Беларуси расходится с показателями оплаты труда в стране (с учетом ее показателей по видам экономической деятельности и в областях) и существенно отстает от фактической оплаты труда. Это свидетельствует о том, что ее уровень не завышен и она адекватна условиям белорусского рынка труда; ее уровень стимулирует активизацию трудоустройства безработных индивидов.

3. *Оценка факторов (детерминант), влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси.*

Задачей такой оценки является определение трендов изменения резервируемой заработной платы в зависимости от факторов среды. Для того чтобы оценить действие факторов, влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси, целесообразно использовать спецификации минцеровского уравнения с использованием МНК:

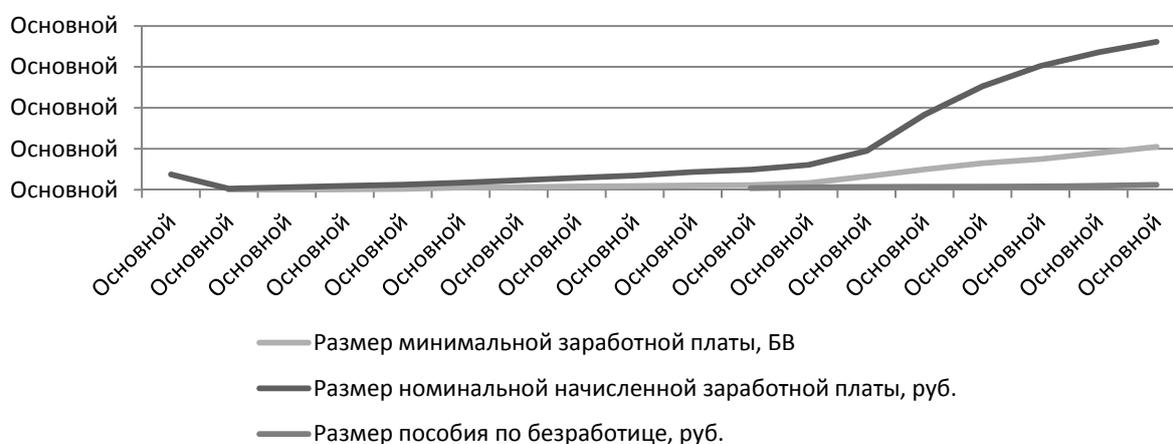


Рис. 3. Изменения номинальной начисленной заработной платы и форм резервируемой заработной платы в Беларуси

Fig. 3. Changes in nominal accrued wages and forms of reserved wages in Belarus

$$\ln WR_{it} = \beta_0 + \beta_1 \ln W_t + \beta_2 \ln ut + \beta_3 \ln dt + \beta_4 X_{it} + \varepsilon_{it}, \quad (1)$$

где $\ln WR_{it}$ – логарифм резервируемой заработной платы в момент времени t ; W_t – логарифм средней заработной платы в стране в момент времени t ; ut – уровень безработицы в стране в момент времени t ; X_{it} – вектор социально-демографических характеристик; dt – логарифм продолжительности безработицы индивидов в момент времени t ; ε_{it} – случайная ошибка.

Варианты расчетов отличаются набором включавшихся независимых переменных. Мы экспериментировали также с переменными, характеризующими эндогенность и экзогенность факторов, влияющих на резервируемую заработную плату в Беларуси. В спецификации были включены переменные, характеризующиеся статистическими данными с 2000 по 2017 г. Однако количество независимых переменных и количество наблюдений по годам не позволяет оценить регрессионную модель сразу со всеми факторами. Поэтому целесообразно для уменьшения размерности выборки использовать метод главных компонент [18], который позволяет выделить те показатели, которые имеют наибольшее влияние на зависимые переменные, и выявить группы взаимосвязанных показателей без существенной потери имеющихся статистических данных. В нашем случае первый главный фактор сохраняет 69,3 % общей дисперсии исходных показателей. Факторные нагрузки представляют собой коэффициент корреляции (r) между показателем и главным фактором.

В табл. 1 приведены значения факторных нагрузок для таких зависимых переменных резервируемой заработной платы, как логарифм минимальной заработной платы ($\ln W_1$) и логарифм пособия по безработице ($\ln W_2$).

Таблица 1. Значения факторных нагрузок (r) для логарифма минимальной заработной платы

Table 1. Values of factor loads (r) for the logarithm of the minimum wage

Независимые переменные	Фактор 1 для ($\ln W_1$), r	Фактор 1 для ($\ln W_2$), r
Логарифм средней номинальной начисленной заработной платы	0,970735	0,979938
Размер бюджета прожиточного минимума	0,853065	0,850444
Доля зарегистрированных безработных с высшим образованием	0,932261	0,928663
Доля зарегистрированных безработных со средне-специальным образованием	-0,579538	-0,425228
Доля зарегистрированных безработных со средним образованием	-0,919613	-0,977068
Доля зарегистрированных безработных с общим образованием	-0,820246	-0,866519
Доля зарегистрированных безработных в возрасте 16–17 лет	-0,922412	–
в возрасте 18–19 лет	-0,939057	–
в возрасте 20–24 лет	-0,868190	–
в возрасте 25–29 лет	-0,488025	–
в возрасте 30–34 лет	0,397922	–
в возрасте 35–39 лет	0,815910	–
в возрасте 40–44 лет	0,885724	–
в возрасте 45–49	0,962536	–
в возрасте 50 лет и старше	0,979725	–
Уровень безработицы	-0,810439	-0,827322
Ставка рефинансирования	-0,584329	-0,730388

Таким образом, с использованием метода главных компонент получены результаты (табл. 1), которые выделили показатели, имеющие наибольшее влияние на исследуемые зависимые переменные ($\ln W_1$ и $\ln W_2$).

Так, к основным факторам, влияющим на зависимые переменные, отнесены детерминанты с высокими коэффициентами корреляции (0,9) с большинством переменных:

для резервируемой заработной платы, выраженной через логарифм минимальной заработной платы ($\ln W_1$): средняя номинальная начисленная заработная плата ($r = 0,97$). Чем она выше, тем выше резервируемая заработная плата. Такое же положительное влияние на резервируемую зарплату оказывают: доля зарегистрированных безработных в возрасте 50 лет и старше ($r = 0,979$); доля зарегистрированных безработных в возрасте 45–49 лет ($r = 0,962$); доля зарегистрированных

безработных с высшим образованием ($r = 0,932$). Самое большое отрицательное влияние оказывает доля безработных в возрасте 16–19 лет ($r = -0,9$), т. е. чем больше эта доля, тем меньше резервируемая зарплата в форме минимальной заработной платы;

для резервируемой заработной платы, выраженной через логарифм пособия по безработице ($\ln W_2$): самое большое влияние на изменение резервируемой заработной платы (пособия по безработице) оказывает средняя номинальная начисленная заработная плата ($r = 0,979$). Чем она выше, тем выше резервируемая заработная плата. Такое же сильное положительное влияние на резервируемую зарплату оказывают: доля зарегистрированных безработных с высшим образованием ($r = 0,928$); доля зарегистрированных безработных в возрасте 40–44 лет ($r = 0,885$); размер бюджета прожиточного минимума ($r = 0,85$). Значительное отрицательное влияние на пособие по безработице оказывают: доля зарегистрированных безработных со средним образованием ($r = -0,97$); доля зарегистрированных безработных с общим образованием ($r = -0,860$); уровень безработицы ($r = -0,820$).

Коэффициенты уравнений для ($\ln W_1$) и ($\ln W_2$), а также величины факторных нагрузок не противоречат друг другу, это позволяет констатировать адекватность применения данного метода.

Таким образом, в национальной экономике Беларуси основными эндогенными детерминантами, которые влияют на уровень резервируемой заработной платы, можно отнести: размер резервируемой заработной платы, выраженной через минимальную заработную плату; количество безработных в возрасте 45 лет и старше; молодежную безработицу (безработные в возрасте менее 19 лет) и количество безработных с высшим образованием. К главной экзогенной детерминанте следует отнести уровень средней номинально начисленной заработной платы в национальной экономике.

Оценка факторов (детерминант), влияющих на резервируемую заработную плату, которые связаны с доходами населения, позволит понять, существует ли связь между ростом благосостояния населения и уровнем резервируемой заработной платы. Иными словами, влияет ли рост доходов населения (благосостояние) на рост резервируемой заработной платы.

В целях такой оценки в спецификацию добавлены такие независимые переменные, как логарифм денежных доходов населения и логарифм среднего размера пенсий.

Первый главный фактор для логарифма минимальной заработной платы сохраняет 75,3 % общей дисперсии исходных и для логарифма пособия по безработице соответственно 72,2 %. Значения факторных нагрузок для данных оценок приведены в табл. 2.

Таблица 2. Оценка влияния доходов населения на уровень резервируемой заработной платы

Table 2. Assessing the impact of population income on the level of reserved wages

Независимые переменные	Фактор 1 для ($\ln W_1$), r	Фактор 1 для ($\ln W_2$), r
Логарифм номинальной начисленной заработной платы	0,9908	0,9914
Размер бюджета прожиточного минимума	0,8560	0,8546
Уровень безработицы	-0,8449	-0,8486
Ставка рефинансирования	-0,6895	-0,7116
Логарифм денежных доходов населения	0,9807	0,9823
Логарифм среднего размера пенсий	0,9721	0,9739

Все факторы имеют высокие коэффициенты корреляции почти со всеми переменными (0,7). Оценка линейных регрессионных уравнений для минимальной заработной платы и пособия по безработице показала следующее: номинальная заработная плата, получаемые денежные доходы, размер пенсий. Отрицательное влияние оказывает уровень безработицы в национальной экономике.

Таким образом, полученные результаты оценки влияния благосостояния населения на минимальную заработную плату и на пособия по безработице абсолютно одинаковы. Если растет благосостояние населения, выраженное через рост денежных доходов, то растет и резервируемая заработная плата. Существует определенная закономерность: при росте доходов в национальной экономике индивиды при поиске нового рабочего места, а также при будущем трудоустройстве

будут рассчитывать на более высокий уровень заработной платы, чем тот, который был у них на предыдущем месте работы.

4. *Взаимосвязь резервируемой заработной платы с результатами поиска работы на белорусском рынке труда.*

В основе таких оценок была использована спецификация, построенная на основе минцеровского уравнения. В качестве инструмента оценки использован тот же метод главных компонент, позволяющий уменьшить число переменных, выбрав самые изменчивые из них. Главные факторы (1) сохраняют высокую общую дисперсию исходных показателей (69,3 %).

В табл. 3 приведены значения факторных нагрузок для двух спецификаций, где зависимыми переменными являются: а) логарифм минимальной заработной платы; б) логарифм пособия по безработице.

Таблица 3. Значения факторных нагрузок для двух спецификаций

Table 3. Factor loads for two specifications

Независимые переменные	Фактор 1 для $(\ln W_1), r$	Фактор 1 для $(\ln W_2), r$
Средняя продолжительность безработицы	-0,8570	-0,8483
Логарифм номинальной начисленной заработной платы	0,9753	0,9721
Уровень безработицы	-0,8211	-0,8193
Доля трудоустроенных от общего числа обратившихся в службу занятости	-0,6210	-0,6380

В табл. 3 представлены только коэффициенты для тех показателей, которые позволяют оценить взаимосвязи резервируемой заработной платы (минимальная заработная плата и пособие по безработице) с результатами поиска работы на белорусском рынке труда. Коэффициенты объясняют самое большое отрицательное влияние на изменение резервируемой заработной платы средней продолжительности безработицы (при увеличении срока продолжительности безработицы минимальная заработная плата будет сокращаться). Данный результат имеет экономическую логику: чем выше предложение рабочей силы на рынке труда, тем активнее сокращается минимальная ставка заработной платы. Значимое отрицательное влияние на пособие по безработице оказывает ее продолжительность. Так, при увеличении срока продолжительности безработицы в Беларуси расходы на ее обслуживание (т. е. пособия) сокращаются. Это в значительной степени объясняет низкий уровень безработицы в стране.

Заключение. Белорусские оценки показали, что результат поиска работы объективно зависит от уровня заработной платы в национальной экономике, что не противоречит теории рынка труда. Полученные результаты объясняют механизм формирования низкого уровня безработицы в Беларуси. Белорусские оценки констатируют отрицательную связь между резервируемой заработной платой в форме пособия по безработице и результатом поиска работы. Низкий уровень пособия по безработице является стимулом активного поиска работы. Связь между резервируемой заработной платой в форме минимальной заработной платы и результатом поиска работы не установлена.

Наиболее важный для нас результат заключается в том, что резервируемая заработная плата в форме пособия по безработице имеет значимое стимулирующее влияние на поиск работы в условиях рынка труда Беларуси. Иными словами, у индивидов нет стимула переходить в статус безработного или оставаться в этом статусе продолжительное время. Это, в том числе, объясняет незначительный уровень безработицы в Беларуси.

Список использованных источников

1. Гимпельсон, В. Российская модель рынка труда и заработной платы (часть 2) [Электронный ресурс] / В. Гимпельсон, Р. Капельюшников, А. Полетаев // Демоскоп. – 2008. – № 325–326. – Режим доступа: http://demoscope.ru/weekly/2008/0325/s_mar.php. – Дата доступа: 16.06.2017.

2. Капельюшников, Р. И. Парадоксы формирования резервируемой заработной платы на российском рынке труда : препринт WP3/2016/03 / Р. И. Капельюшников, А. Л. Лукьянова. – М. : Изд. дом Высш. шк. экономики, 2016. – 53 с. – (Серия WP3 «Проблемы рынка труда»).

3. Addison, J. T. The reservation wage unemployment duration nexus [Electronic resource] / J. T. Addison, J. A. F. Machado, P. Portugal. – Bonn : IZA, 2010. – (IZA Discussion Paper ; no. 5077). – Mode of access: <http://ftp.iza.org/dp5077.pdf>. – Date of access: 10.10.2019.
4. An analysis of reservation wages for the economically inactive / D. H. Blackaby [et al.] // *Economics Letters*. – 2007. – Vol. 97, № 1. – P. 1–5. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2007.02.005>
5. Blien, U. Do reservation wages react to regional unemployment? [Electronic resource] / U. Blien, S. Messmann, M. Trappmann. – Nürnberg : Inst. für Arbeitsmarkt-u. Berufsforschung (IAB), 2012. – (IAB-Discussion Paper ; no. 22). – Mode of access: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/84964/1/726722790.pdf>. – Date of access: 10.10.2019.
6. Bloemen, H. G. Individual wealth, reservation wages, and transitions into employment / H. G. Bloemen, E. G. F. Stancanelli // *J. of Labor Economics*. – 2001. – Vol. 19, № 2. – P. 400–439. <https://doi.org/10.1086/319566>
7. Pissarides, C. *Equilibrium unemployment theory* / C. Pissarides. – 2nd ed. – Cambridge : MIT Press, 2000. – 252 p.
8. Никитин, М. Поисковые теории рынков / М. Никитин, А. Юрко // *Вопр. экономики*. – 2011. – № 1. – С. 51–64.
9. Писсаридес, К. Может ли жесткость заработных плат объяснить волатильность безработицы / К. Писсаридес // *Вопр. экономики*. – 2011. – № 1. – С. 65–88.
10. Jones, S. R. G. The relationship between unemployment spells and reservation wages as a test of search theory / S. R. G. Jones // *Quarterly J. of Economics*. – 1988. – Vol. 103, № 4. – P. 741–765. <https://doi.org/10.2307/1886073>
11. Jones, S. R. G. Reservation wages and the cost of unemployment / S. R. G. Jones // *Economica*. – 1989. – Vol. 56, № 222. – P. 225–246. <https://doi.org/10.2307/2554041>
12. Prasad, E. S. What determines the reservation wages of unemployed workers? New evidence from German micro data / E. S. Prasad. – [Washington] : Intern. Monetary Fund, 2003. – 23 p. – (IMF Working Paper ; WP/03/4). <https://doi.org/10.5089/9781451842067.001>
13. Malk, L. Determinants of reservation wages: empirical evidence for Estonia / L. Malk. – Tallinn : Tallinn Eesti Pank 2014. – 33 p. – (Eesti Pank Working Paper Series ; no. 8). <https://doi.org/10.23656/25045520/82014/0020>
14. Christensen, B. Reservation wages, offered wages, and unemployment duration: new empirical evidence / B. Christensen. – Kiel : Inst. für Weltwirtschaft, 2002. – 23 p. – (Kieler Arbeitspapiere ; № 1095).
15. Hogan, V. Wage aspirations and unemployment persistence / V. Hogan // *J. of Monetary Economics*. – 2004. – Vol. 51, № 8. – P. 1623–1643. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2004.02.002>
16. Franz, W. The reservation wage of unemployed persons in the Federal Republic of Germany: theory and empirical tests / W. Franz. – Cambridge : Nat. Bureau of Economic Research, 1980. – (NBER Working Paper ; no. 578).
17. Brown, S. Reservation wages, expected wages and unemployment / S. Brown, K. Taylor // *Economics Letters*. – 2013. – Vol. 119, № 3. – P. 276–279. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2013.02.035>
18. Прикладная статистика. Классификация и снижение размерности : справ. изд. / С. А. Айвазян [и др.] ; под ред. С. А. Айвазяна. – М. : Финансы и статистика, 1989. – 607 с.

References

1. Gimpel'son V., Kapelyushnikov R., Poletaev A. The Russian labour market model and wage. *Demoskop* [Demoscope], 2008, no. 325–326. Available at: http://demoscope.ru/weekly/2008/0325/s_map.php (accessed 16.06.2017) (in Russian).
2. Kapelyushnikov R. I., Luk'yanova A. L. *Paradoxes of reservation wage setting in the Russian labor market*. Moscow, Publishing House of the Higher School of Economics, 2016. 53 p. (in Russian).
3. Addison J. T., Machado J. A. F., Portugal P. *The reservation wage unemployment duration nexus*. IZA Discussion Paper, no. 5077. Bonn, IZA, 2010. Available at: <http://ftp.iza.org/dp5077.pdf> (accessed 10.10.2019).
4. Blackaby D. H., Latreille P. L., Murphy P. D., O'Leary N. C., Sloane P. J. An analysis of reservation wages for the economically inactive. *Economics Letters*, 2007, vol. 97, no. 1, pp. 1–5. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2007.02.005>
5. Blien U., Messmann S., Trappmann M. *Do reservation wages react to regional unemployment?* IAB-Discussion Paper, no. 22. Nürnberg, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), 2012. Available at: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/84964/1/726722790.pdf> (accessed 10.10.2019).
6. Bloemen H. G., Stancanelli E. G. F. Individual wealth, reservation wages, and transitions into employment. *Journal of Labor Economics*. 2001, vol. 19, no. 2, pp. 400–439. <https://doi.org/10.1086/319566>
7. Pissarides C. *Equilibrium unemployment theory*. 2nd ed. Cambridge, MIT Press, 2000. 252 p.
8. Nikitin M., Yurko A. Search theory of markets. *Voprosy ekonomiki*, 2011, no. 1, pp. 51–64 (in Russian).
9. Pissarides C. Whether wage rigidity to explain the strong unemployment. *Voprosy ekonomiki*, 2011, no. 1, pp. 65–88 (in Russian).
10. Jones S. R. G. The relationship between unemployment spells and reservation wages as a test of search theory. *Quarterly Journal of Economics*, 1988, vol. 103, no. 4, pp. 741–765. <https://doi.org/10.2307/1886073>
11. Jones S. R. G. Reservation wages and the cost of unemployment. *Economica*, 1989, vol. 56, no. 222, pp. 225–246. <https://doi.org/10.2307/2554041>
12. Prasad E. S. *What determines the reservation wages of unemployed workers? New evidence from German micro data*. IMF Working Paper WP/03/4. [Washington], International Monetary Fund, 2003. 23 p. <https://doi.org/10.5089/9781451842067.001>
13. Malk L. *Determinants of reservation wages: empirical evidence for Estonia*. *Eesti Pank Working Paper Series*, no. 8. Tallinn, Tallinn Eesti Pank 2014. 33 p. <https://doi.org/10.23656/25045520/82014/0020>
14. Christensen B. *Reservation wages, offered wages, and unemployment duration: new empirical evidence*. *Kieler Arbeitspapiere*, no. 1095. Kiel, Institut für Weltwirtschaft, 2002. 23 p.

15. Hogan V. Wage aspirations and unemployment persistence. *Journal of Monetary Economics*, 2004, vol. 51, no. 8, pp. 1623–1643. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2004.02.002>
16. Franz W. *The reservation wage of unemployed persons in the Federal Republic of Germany: theory and empirical tests*. NBER Working Paper, no. 578. Cambridge, National Bureau of Economic Research, 1980.
17. Brown S., Taylor K. Reservation wages, expected wages and unemployment. *Economics Letters*, 2013, vol. 119, no. 3, pp. 276–279. <https://doi.org/10.1016/j.econlet.2013.02.035>
18. Aivazyan S. A., Bukhshtaber V. M., Enyukov I. S., Meshalkin L. D. *Applied statistics. Classification and reduction of dimensionality*. Moscow, Finansy i statistika Publ., 1989. 607 p. (in Russian).

Информация об авторе

Маковская Наталья Владимировна – доктор экономических наук, профессор кафедры экономики и управления. Могилевский государственный университет им. А. А. Кулешова (ул. Космонавтов, 1, 220022, Могилев, Республика Беларусь). E-mail: maknata@mail.ru

Information about the author

Natalia V. Makovskaya – D. Sc. (Econ.), Professor of Department of the Economic and Management. Mogilev State A. A. Kuleshov University (1 Kosmonavtov Str., 220022 Mogilev, Belarus). E-mail: maknata@mail.ru